

**CISL**FEDERAZIONE AGRICOLA ALIMENTARE
AMBIENTALE INDUSTRIALE ITALIANA**Federazione Regionale del Friuli Venezia Giulia**

Via Teobaldo Ciconi, 16 – 33100 UDINE

☎ 0432 246471 - Fax 0432 246470

www.faicisfvg.it e-mail: fai.fvg@cisl.itPEC fai.friulivg@pec.cisl.it

SEI un LAVORATORE OCCUPATO in un AZIENDA AGRICOLA, FLOROVIVAISTA o CURA DEL VERDE?

L'EBAN (Ente Bilaterale Agricolo Nazionale) svolge importanti funzioni a sostegno delle Lavoratrici e dei lavoratori occupati nelle imprese del settore agricolo.

Di seguito vi informiamo sulle prestazioni erogate dall'Ente, che possono essere richieste da tutti gli **OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI, ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO**, le cui Aziende siano in regola con i versamenti dovuti all'EBAN per l'anno precedente a quello di richiesta.

IMPORTANTE: le prestazioni possono essere richieste all'Eban, solo nel caso in cui analoghe prestazioni non siano previste nei regolamenti degli Enti Bilaterali Territoriali.

LICENZIAMENTO

Nel caso di licenziamento occorso nell'ultimo quadrimestre dell'anno solare, l'Ente riconosce **un'indennità economica pari al 30% del minimo retributivo della II^a area (€ 1.173,06) per tre mensilità.**

L'indennità è frazionata a giornata considerando il mese di 26 giorni lavorativi (1/26esimo pari a € 13,54).

DOCUMENTI NECESSARI PER RICHIEDERE L'INDENNITA':

- ✓ documento di identità in corso di validità;
- ✓ lettera di licenziamento e ultima busta paga riportante la data di cessazione del rapporto;
- ✓ modello UNILAV riportante la data di cessazione o l'attestato di iscrizione e modulo Did (dichiarazione immediata disponibilità allo svolgimento di un'attività lavorativa) rilasciato dal Centro per l'Impiego.

La documentazione deve essere inviata, **entro il termine perentorio del 31 marzo dell'anno successivo.**

⇒ La pratica completa verrà evasa **entro i 60 giorni successivi.**



MATERNITA' - PATERNITA'

Nel caso di richiesta per congedo parentale per maternità/paternità di cui all'art. 32 del d.lgs. n. 151/2001 (Astensione facoltativa) in costanza di rapporto, l'Ente riconosce **un'indennità economica integrativa all'indennità di legge erogata dall'INPS pari al 40% del minimo retributivo della II^a area (€ 1.173,06) per un massimo di sei mensilità fruibile fino al raggiungimento dei sei anni di età del bambino ovvero sei anni dalla data di ingresso in famiglia del minore in caso di adozione.**

⇒ L'indennità è frazionata a giornata considerando il mese di 26 giorni lavorativi (1/26 pari a € 18,05).

⇒ Le richieste possono essere **avanzate dal 1° settembre 2018** e spettano:

- ⇒ nel caso di **figli naturali**, soltanto nel caso di nascite avvenute **dopo il 1° gennaio 2018**;
- ⇒ nel caso di **figli adottivi**, dal momento dell'ingresso in famiglia avvenuto **dopo il 1° gennaio 2018.**

DOCUMENTI NECESSARI PER RICHIEDERE L'INTEGRAZIONE:

- ✓ documento di identità in corso di validità;
- ✓ domanda inoltrata all'INPS e quella inoltrata al datore di lavoro;
- ✓ copia dei cedolini paga, relativi alle mensilità in cui viene richiesta l'indennità, da cui risulta l'importo erogato dall'INPS.

La documentazione deve essere inviata, **entro il termine perentorio di 30 giorni** che decorrono dalla data in cui è stata presentata la domanda all'INPS.

⇒ La pratica completa verrà evasa **entro il 28 febbraio dell'anno successivo.**

Sede di UDINE

Via T.Ciconi, 16 – 33100 Udine
☎ 0432 246471 Fax 0432 246470
e-mail: fai.udine@cisl.it

Sede di GEMONA

Via Roma, 148 - 33013 Gemona
☎ 0432 246471 Fax 0432 246470
e-mail: fai.udine@cisl.it

Sede di PORDENONE

Via S.Valentino 30 - 33170 Pordenone
☎ 0434 549914 - fax: 0434 45085
e-mail: fai.pordenone@cisl.it

Sede TRIESTE GORIZIA

Via Manzoni 5 – 34170 Gorizia
☎ 0481 533321 Fax 0481 34615
e-mail fai.gorizia@cisl.it

PATOLOGIE ONCOLOGICHE

Nel caso di patologie oncologiche, per i lavoratori che usufruiscono dell'aspettativa non retribuita di cui agli articoli 60 e 61 del CCNL viene riconosciuto un **assegno di solidarietà pari al 80%** del minimo retributivo della II^a area (€ 1.173,06) *per un massimo di sei mensilità*.

L'indennità è frazionata a giornata considerando il mese di 26 giorni lavorativi (1/26 pari a € 36,09).

DOCUMENTI NECESSARI PER RICHIEDERE L'ASSEGNO:

- ✓ documento di identità in corso di validità;
- ✓ la richiesta di aspettativa non retribuita presentata al datore di lavoro.

Tale documentazione deve essere inviata **entro il termine perentorio di 30 giorni dal termine del periodo di comperto**.

⇒ La pratica completa verrà evasa **dopo il 28 febbraio dell'anno successivo**.

VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

Alle donne lavoratrici assunte a tempo indeterminato e inserite nei percorsi di protezione relativi alla **violenza di genere** che usufruiscono dello specifico congedo disciplinato all'art. 24 del D.lgs. n.80/2015, richiamato dal nuovo art. 67-bis, comma 2, del CCNL operai agricoli e florovivaisti è **riconosciuta un'indennità pari al 100% del minimo retributivo della II° area** (€ 1.173,06) per i due mesi di congedo fruiti successivamente ai tre mesi previsti per legge ed indennizzati dall'INPS.

L'indennità è frazionata a giornata considerando il mese di 26 giorni lavorativi (1/26 pari a € 45,12).

DOCUMENTI NECESSARI PER RICHIEDERE L'INDENNITÀ:

- ✓ documento di identità in corso di validità;
- ✓ l'atto con cui la lavoratrice comunica al datore di lavoro la volontà di avvalersi del congedo aggiuntivo di cui all'art. 67-bis comma 2 del CCNL con l'indicazione dell'inizio e della fine del periodo di congedo;
- ✓ certificazione dei servizi sociali del comune di residenza o dei centri antiviolenza o delle case di rifugio;
- ✓ cedolini paga, relativi ai primi tre mesi di fruizione dell'aspettativa;
- ✓ cedolini paga, relativi agli ulteriori due mesi di fruizione del congedo.

La documentazione deve essere inviata **entro il termine perentorio di 30 giorni dal termine del periodo di congedo**.

⇒ La pratica completa verrà evasa **dopo il 28 febbraio dell'anno successivo**.

⇒ **ATTENZIONE: in tutti i casi** in cui la Lavoratrice/il Lavoratore inizi un nuovo rapporto di lavoro oppure interrompa anticipatamente il periodo di congedo richiesto o di aspettativa non retribuita, nel lasso di tempo oggetto dell'indennità, è tenuta/o a comunicarlo tempestivamente all'Ente per iscritto. L'indennità sarà *proporzionalmente ridotta*.

Tutti gli indennizzi saranno erogati tramite bonifico bancario (su conto corrente intestato all'iscritto) o tramite invio di assegno non trasferibile intestato al beneficiario, tali indennizzi sono assoggettati alle ritenute fiscali di legge. Verrà conseguentemente rilasciato il modello C.U., quale certificazione dell'importo percepito, così da consentire al lavoratore di ottemperare agli obblighi ed adempimenti fiscali di legge.

TI ASPETTIAMO IN FAI CISL CHIAMA PER UN APPUNTAMENTO

Udine e Alto Friuli	Gobbo Stefano	331-6461275
Alto Friuli e Udine	Spelat Giorgio	337-1576642
Gorizia e Trieste	Marson Michela	335-1055244
Trieste e Gorizia	Savi Marco	333-6580833
Pordenone	Menegoz Andrea	338-7853911
	Molaro Maria Angela	334-6645620

