

Congedo straordinario per quarantena scolastica del figlio convivente minore di 16 anni

IL CONGEDO PER QUARANTENA SCOLASTICA PUÒ ESSERE:

- utilizzato per il periodo **tra il 9 settembre 2020 e il 31 dicembre 2020**
- Dai genitori lavoratori, anche affidatari o collocatari, con rapporto di lavoro dipendente in essere (pubblico o privato) per i figli minori fino al compimento del 16° anno
- Nei casi in cui i genitori **non** possano svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile e comunque in alternativa ad essa
- Il congedo può essere richiesto da uno solo dei genitori oppure da entrambi, ma non negli stessi giorni; non è previsto un limite massimo di giorni fruibili e non si può usufruire su base oraria
- **SONO ESCLUSI:**
 - i lavoratori autonomi e quelli iscritti alla Gestione Separata Inps

CON QUALI REGOLE

- Il figlio deve essere **convivente** (stessa residenza) con il genitore richiedente
- Il figlio deve **essere stato posto in quarantena dal Dipartimento** prevenzione ASL
- **La durata del congedo coincide con quella del provvedimento dell'ASL** comprese eventuali proroghe
- Il **congedo è fruibile durante tutti i periodi di quarantena** disposti per il/i figlio/i interessato/i; se periodi sovrapposti, unica indennità
- **Con il 50% della retribuzione** (coperta da contribuzione figurativa), calcolata nello stesso modo del congedo di maternità

SITUAZIONI DELL'ALTRO GENITORE COMPATIBILI

- IL CONGEDO PUÒ ESSERE RICHiesto SE L'ALTRO GENITORE SI TROVA NELLE SEGUENTI SITUAZIONI:
 - **Malattia**
 - **Maternità/paternità** (solo se il congedo per maternità o paternità non interessi lo stesso figlio soggetto a quarantena)
 - **Ferie**
 - **Lavoratore fragile**, anche se svolge attività lavorativa
 - **Permessi e congedi ai sensi della legge n.104/1992** anche se tali provvedimenti sono a favore dello stesso figlio in quarantena scolastica
 - **Ammortizzatori sociali** (cigo, cigs, cigd, aso, cisoa, naspi, dis.coll) in costanza di rapporto di lavoro, con riduzione dell'orario di lavoro
 - **Patologia invalidante** (handicap grave, invalidità al 100%, pensione di inabilità)

SITUAZIONI DELL'ALTRO GENITORE INCOMPATIBILI

- IL CONGEDO NON PUÒ ESSERE RICHiesto SE L'ALTRO GENITORE SI TROVA NELLE SEGUENTI SITUAZIONI:
 - **Congedo parentale negli stessi giorni** per i quali è richiesto il congedo COVID-19 per quarantena scolastica
 - **Stato di disoccupazione o inoccupazione**
 - **Fruizione di ammortizzatori sociali** in costanza di rapporto di lavoro con sospensione dell'attività lavorativa (a zero ore)
 - **Giornata di pausa contrattuale** (in caso di lavoro part time o intermittente)

COME PRESENTARE LA DOMANDA:

- I lavoratori del **settore pubblico** possono inoltrarla tramite la propria Amministrazione.
- I lavoratori del **settore privato** ESCLUSIVAMENTE in **modalità telematica** o inviando una mail al **Patronato INAS:** udine@inas.it o tramite il portale web www.inps.it