

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 24 novembre 2025 in Udine, presso la sede regionale di Confcooperative Fvg, si sono incontrati:

- in rappresentanza di CONFSCOOPERATIVE FRIULI VENEZIA GIULIA il dott. Nicola Galluà, il rag. Marco Bagnariol e il dott. Paolo Tonassi, affiancati dal Presidente del Caseificio Val Tagliamento di Enemonzo, Paolo Gressani, dal Presidente della Latteria Sociale di Codemo, Maurizio Masotti, e dal Presidente della Latteria Turnaria di Ravosa Magredis, Nicola Foschiatto;
- in rappresentanza della LEGA DELLE COOPERATIVE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA la dott.ssa Federica Visentin e la dott.ssa Daniela Celledoni;

e

- Andrea Menegoz in rappresentanza della FAI CISL FVG;
- Maurizio Comand in rappresentanza della FLAI CGIL FVG;
- Pier Paolo Guerra in rappresentanza della UILA UIL FVG;

di seguito "le Parti"

per concordare le modalità di rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti dei Caseifici Sociali e Turnari della Regione F.V.G. (di seguito CIRL Casari FVG) scaduto in data 31.12.2009.

Premesse

Le Parti hanno preso atto che:

- il numero delle cooperative che applicano il CIRL casari FVG dal 2009 ad oggi è diminuito per effetto della progressiva chiusura dei caseifici, soprattutto quelli di piccole dimensioni, e la conseguente concentrazione della produzione in cooperative di maggiori dimensioni e/o in altre diverse forme di impresa;
- il numero di lavoratori ai quali si applica il CIRL casari FVG si è sensibilmente ridotto ed oggi ne conta circa 200;
- le dimensioni e le caratteristiche strutturali dei caseifici, nel tempo, sono mutate rendendo di fatto poco attuali o del tutto superate alcune parti del testo normativo, così come della parte retributiva.

Le Parti hanno pertanto preso atto che i dati oggettivi che identificano il settore non siano tali da giustificare l'esistenza di un contratto integrativo territoriale dedicato al settore medesimo.

Le Parti, riconosciuta la natura di impresa agricola dei Caseifici Sociali e richiamando quanto previsto nel CIRL del Friuli Venezia Giulia 2016 -2024 nelle premesse, concordano sull'opportunità di applicare ai rapporti di lavoro subordinato in essere e quelli futuri la disciplina prevista dal CCNL per i dipendenti di cooperative agricole e loro consorzi del 22 luglio 1999, con le successive modifiche e integrazioni.

Le Parti richiamano inoltre quanto previsto per il settore lattiero-caseario riguardante i piccoli caseifici e le latterie turnarie. Per queste realtà – data l'esistenza di uno specifico contratto integrativo regionale che disciplina attività complementari e accessorie affidate dai soci alla Cooperativa – si conferma la prosecuzione della contrattazione di settore merceologico.



Il nuovo CIRL - Contratto Integrativo Regionale delle Cooperative Agricole e dei Consorzi della Regione Friuli Venezia Giulia -, dalla decorrenza del prossimo rinnovo, integrerà e, per alcune materie, sostituirà il Contratto Integrativo dei Caseifici Sociali, del quale resterà comunque parte integrante.

ACCORDO

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti convengono che la parte normativa e regolatoria oggetto di armonizzazione sarà ridefinita in occasione del rinnovo del Contratto Integrativo Regionale delle Cooperative Agricole del Friuli Venezia Giulia (CIRL) in scadenza il 30 Giugno 2026. Di conseguenza il Contratto Integrativo dei Caseifici Sociali verrà assorbito in toto dal Contratto Integrativo Regionale delle Cooperative Agricole e dei Consorzi Agricoli del FVG.
3. Le Parti, preso atto che il Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti dei Caseifici Sociali e Turnari della Regione F.V.G. è scaduto in data 31.12.2009 e che la parte economica da allora non è stata oggetto di rivalutazione, concordano di riconoscere ai lavoratori assunti in servizio alla data della firma del presente verbale un incremento retributivo calcolato sul valore tabellare del Contratto Regionale per i dipendenti delle cooperative agricole e loro consorzi del Friuli Venezia Giulia nella misura complessiva del 15%, da riconoscersi secondo le seguenti modalità:
 - 1^a tranche: pari al 60% della quota complessiva, con decorrenza 1° dicembre 2025;
 - 2^a tranche: pari al 40% della quota complessiva, con la retribuzione relativa al mese di giugno 2026.

Udine, 12 dicembre 2025

CONFCOOPERATIVE
FRIULI VENEZIA GIULIA

Daniele Castagnaviz

Nicola Galluà

LEGACOOP FRIULI VENEZIA GIULIA

Michela Vogrig

FAI CISL FVG

Andrea Menegoz

FLAI CGIL FVG

Maurizio Comand

UILA UIL FVG

Pier Paolo Guerra

Allegato: - tabella salariale

rinnovo dicembre 2025 - 15%

Livello	Orario Mensile	Figure Professionali	Integrativo regionale aprile 2009	Totale		Integrativo regionale da 1° dicembre 2025 da 1° dicembre 2025	Integrativo regionale da 1° dicembre 2025	incremento Integrativo regionale da 1° giugno 2026	Integrativo regionale da 1° giugno 2026
				Rinnovo dic-25 15%	Integrativo regionale da 1° dicembre 2025 da 1° dicembre 2025				
3 [^]	169	Operai (ex specializzati super)	537,55	80,63	48,3795	585,93	32,253	618,18	
	169	Impiegati di concetto (4° liv.)	276,59	41,49	24,8931	301,48	16,5954	318,08	
4 [^]	130	Operai (ex specializzati)	215,51	32,33	19,3959	234,91	12,9306	247,84	
		da 6 a 7 q.li	240,39	36,06	21,6351	262,03	14,4234	276,45	
		da 7 a 8 q.li	263,59	39,54	23,7231	287,31	15,8154	303,13	
	159	da 8 a 10 q.li	280,20	42,03	25,218	305,42	16,812	322,23	
		da 10 a 15 q.li	373,16	55,97	33,5844	406,74	22,3896	429,13	
		da 15 a 30 q.li	463,54	69,53	41,7186	505,26	27,8124	533,07	
169	oltre i 50 q.li	528,10	79,22	47,529	575,63	31,686	607,32		
6 [^]	169	Impiegati d'ordine (6° liv.)	251,08	37,66	22,5972	273,68	15,0648	288,74	
		Operai (ex qualificati) - Aiutocasaro	257,79	38,67	23,2011	280,99	15,4674	296,46	
		Addetto Vendita	249,53	37,43	22,4577	271,99	14,9718	286,96	
7 [^]	169	Operai (ex comuni)	267,63	40,14	24,0867	291,72	16,0578	307,77	